



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 137]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 15, 2018/फाल्गुन 24, 1939

No. 137]

NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 15, 2018/PHALGUNA 24, 1939

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2018

सा.का.नि 227(अ).—केन्द्रीय सरकार, रबड़ अधिनियम, 1947 (1947 का 24) की धारा 25 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रबड़ बोर्ड, भारत वित्तीय सलाहकार और परियोजना अधिकारी भर्ती नियम, 1990 को, जहां तक उनका संबंध वित्तीय सलाहकार के पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के रबड़ बोर्ड में निदेशक (वित्त) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्: -

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, वाणिज्य विभाग, रबड़ बोर्ड निदेशक (वित्त), भर्ती नियम 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** — उससे संबंधित पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों से संबद्ध अनुबंध के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि** - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुबंध के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता - वह व्यक्ति**
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुबंध

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
निदेशक (वित्त)	एक (2018)	ग्रुप 'क'	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 (78800 - 209200)	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए (सरकार कर्मियों और रबड़ बोर्ड के कर्मियों के लिए नियमानुसार छूट देय)	<p>अनिवार्य:</p> <p>(1) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान का संयुक्त सदस्य हो या अधीनस्थ लेखा सेवा अर्हता के साथ स्नातक हो।</p> <p>(2) किसी सरकारी विभाग या कानूनी निकाय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या औद्योगिक स्थापन या चार्टर्ड एकाउंटेंट या लागत तथा संकर्म लेखाकार की ख्यातिप्राप्त फर्म से वित्तीय नियंत्रण और लेखा परीक्षा का उत्तरदायी हैसियत में अर्हताओं के बाद कम से कम 10 वर्ष का अनुभव</p> <p>वांछनीय:</p> <p>निम्न लिखित किसी क्षेत्र में तीन साल का अनुभव:</p> <p>(1) बजट एवं बजट नियंत्रण तथा निष्पादन संबंधी बजट तैयार करने का अनुभव</p> <p>(2) मूल नियम और पूरक नियमों, वित्तीय और सेवा नियमों, सरकारी खजाना लेखा और सभी वित्तीय</p>	लागू नहीं

						मामलों में परामर्श देने की योग्यता सहित सभी सरकारी नियमों का अच्छा ज्ञान (3) सरकारी लेखा, वाणिज्यिक लेखा और लागत लेखा संकलन का व्यावहारिक अनुभव। (4) आंतरिक लेखा परीक्षा और कार्यलेखा का अनुभव। (5) परियोजना मूल्यांकन और पुनर्विलोकन का अनुभव।	
--	--	--	--	--	--	--	--

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।	विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने हेतु) जिसमें सम्मिलित हैं:- (1) कार्यकारी निदेशक, रबड़ बोर्ड – अध्यक्ष; (2) संयुक्त सचिव//निदेशक/उप सचिव, वाणिज्य मंत्रालय — सदस्य; (3) विषय विशेषज्ञ – सदस्य.	लागू नहीं होता।

[सं. 2/3/2016-प्लांट-सी]

संतोष कुमार सारंगी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

NOTIFICATION

New Delhi, the 13th March, 2018

G.S.R. 227(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 25 of the Rubber Act, 1947 (XXIV of 1947) and in supersession of the Rubber Board of India Financial Adviser and Project Officer Recruitment Rules, 1990, in so far as they relate to the post of Financial Adviser, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Finance) in the Rubber Board in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, Rubber Board Director (Finance) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications etc.— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person –

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Director (Finance)	One (2018)	Group 'A'	Level 12 in the Pay Matrix (78800 – 209200)	Not applicable	Not exceeding 50 years of age (relaxable for Government servants and servants of Rubber Board as per rules).	Essential: (1) Should be associate member of the Institute of Chartered Accountants of India or the Institute of Cost and Works Accountants of India or should be a graduate with Subordinate Accounts Service qualification. (2) Not less than ten years post qualification experience in a responsible capacity in financial control	Not applicable.

						<p>accounting and audit of a Government Department or Statutory body or Public Sector undertaking or Industrial Establishment or recognized firm of Chartered Accountant or Cost of Works Accounts.</p> <p>Desirable:</p> <p>Three years experience in any of the following fields:</p> <p>(1) Exxperience in Budgets and Budgetary control and preparation of performance budgets.</p> <p>(2) Good knowledge of all Government rules, Government Treasury and Financial and Service Rules, Government treasury accounts and ability to render advice on all financial matters.</p> <p>(3) Practical experience in compiling Government accounts, Commercial Accounts and Cost Accounts.</p> <p>(4) Experience in internal audit and in works accounting.</p> <p>(5) Experience in project evaluation and review.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If DPC exists what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
One year	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion	Not applicable

			Committee (for considering confirmation) consists of:- (1) Executive Director, Rubber Board – Chairman; (2) Jt. Secretary/Director/Deputy Secretary, Ministry of Commerce — Member; (3) Subject Expert – Member.	
--	--	--	---	--

[No. 2/3/2016-Plant-C]
SANTOSH KUMAR SARANGI, Jt. Secy.